

	INFORME VISITA DE CAMPO	N.º	 Dirección General
	Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNTR.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia	IVC-436	

Bogotá D.C., 20 de enero de 2025

DIECINUEVE INFORME DE VISITA A LAS ACCIONES DE FORMACIÓN INFORMACIÓN GENERAL DEL CONVENIO

Conviniente	ASOCIACION DEL SECTOR AUTOMOTRIZ Y SUS PARTES - ASOPARTES
NIT	890309069 - 5
Convenio n.º	C01.PCCNTR.6818264
Nombre de la acción formativa	AF1 Sostenibilidad, cambio climático y objetivos de desarrollo sostenible en el sector automotor
Modalidad	Virtual
Grupo	8
Unidad temática	UT2 - Objetivos de desarrollo sostenible
Tipo de evento formativo	Diplomado
Metodología	Teórico - práctico
Lugar de ejecución	Sucre - Valle Del Cauca - Tolima
Herramienta empleada	https://asopartes.formacampus.com/
Fecha de visita	13/11/2024
Hora de la visita	8:00 am – 10:00 am
Interventor líder	David Stiven Orrego castaño
Interventor que realiza la visita	Cristian Perez Oquendo

La Interventoría de la Universidad de Antioquia, en cumplimiento del objeto del **contrato de interventoría n.º C01.PCCNTR.6836437 de 2024**, el cual consiste en prestar los servicios de interventoría técnica, administrativa, jurídica, financiera, contable de los convenios suscritos como resultado de la convocatoria **DG –0001 de 2024**, del Programa de Formación Continua Especializada, al convenio suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y ASOCIACION DEL SECTOR AUTOMOTRIZ Y SUS PARTES - ASOPARTES, se permite presentar el informe de la visita de campo realizada al evento de la referencia.

1. DATOS DEL CAPACITADOR

- Nombre: HENRY ALEXANDER TAMAYO MUÑOZ
- Identificación: C.C. 98.668.481

	INFORME VISITA DE CAMPO	N.º	 Dirección General
	Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNTR.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia	IVC-436	

2. OBJETIVOS DE LA VISITA

- Verificar el cumplimiento de las actividades de capacitación programadas en los cronogramas aprobados por la Interventoría.
- Verificar las condiciones y los recursos, físicos o digitales, empleados en el desarrollo de la (s) actividad (es) de capacitación.

A continuación, se presentan los resultados de la visita de campo efectuada a las acciones de formación:

3. DESARROLLO DE LA VISITA

3.1. Detalles de la acción de formación: La acción de formación visitada es la AF1. “sostenibilidad, cambio climático y objetivos de desarrollo sostenible en el sector automotor” en su unidad temática UT2 - objetivos de desarrollo sostenible.

Esta acción de formación busca fortalecer las competencias del talento humano de las empresas vinculadas a ASOPARTES, mejorando su potencial de movilidad y/o retención laboral, con el ánimo de facilitar la adaptación del sector automovilístico y autopartista colombiano a las tendencias del mercado mundial que generan altos requerimientos ambientales, tecnológicos y financieros.

Teniendo en cuenta que el evento formativo es en modalidad virtual se evidenció que se encuentra definido y disponible para interacción en la plataforma el foro como un espacio de encuentro y enriquecimiento colectivo de experiencias y aprendizaje.

3.2. Beneficiarios: El número de beneficiarios esperados de acuerdo con el cronograma y la propuesta aprobada es de 20 beneficiarios, durante el desarrollo de la visita se evidenciaron 24 personas matriculadas para la acción de formación y grupo objeto de revisión.

En el proyecto se indicó que la población beneficiaria pertenece a las áreas de, Dirección, finanzas, innovación, marketing, producción, recursos humanos, servicio al cliente, tecnología, contabilidad y ventas.

3.3. Capacitador o tutor: Durante el desarrollo de la visita se evidencia el docente a cargo de la sesión formativa es el señor HENRY ALEXANDER TAMAYO MUÑOZ con cedula 98.668.481, la cual fue aprobado por la interventoría y coincide con el registrado en el cronograma del proyecto.

No se evidencia el uso del Carnet.

	INFORME VISITA DE CAMPO	N.º	 Dirección General
	Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNTR.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia	IVC-436	

3.4. Centro de atención al usuario (CAU)

Durante la visita de la Interventoría, se identificó el espacio dispuesto para soporte técnico denominado Centro de Atención al Usuario (CAU), se realiza prueba de funcionamiento la cual es positiva, obteniendo una respuesta positiva por el centro de ayuda en menos de una hora.

4. VALIDACIÓN DE ASPECTOS VERIFICADOS Y APROBADOS

Aspecto	Validación durante la visita
Uso de imagen institucional del SENA	Se valida el uso de las piezas graficas aprobadas por el SENA, el uso de su la imagen institucional del SENA además de esto se encuentra cargados y disponibles para ser reproducidos el video de bienvenida del SENA y el JINGLE
Gratuidad de la formación:	<p>En cumplimiento de lo establecido en la convocatoria y el convenio la leyenda “Las acciones de formación ejecutadas en el marco de la convocatoria DG 0001-2024 son gratuitas para los trabajadores beneficiarios” se evidenció en la página de inicio de la plataforma, al ingresar a la acción de formación objeto de la visita debajo del jingle del PFCE y antes del video de bienvenida del SENA. Adicionalmente, en el material de formación en la contraportada de la cartilla descargable dispuesta en la plataforma y en la presentación utilizada por el docente en los encuentros sincrónicos.</p> <div data-bbox="519 1071 1347 1249">  </div>
Material de formación	El material de formación de la AF1 “SOSTENIBILIDAD, CAMBIO CLIMÁTICO Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN EL SECTOR AUTOMOTOR”, se encuentra disponible para consulta y descarga en la plataforma educativa virtual, conforme fue aprobado por la Interventoría. No se encontraron diferencias entre el material aprobado y el consultado durante la visita.
	<p>el ambiente de formación en modalidad virtual, conforme a lo aprobado, se encuentra en el enlace https://asopartes.formacampus.com/ La plataforma virtual tuvo un desempeño apropiado durante la visita, dado que el ingreso fue rápido y de fácil acceso, esta se encontró disponible y en funcionamiento durante el desarrollo de las acciones de verificación, la parte grafica se carga de manera ágil y sin ningún inconveniente.</p> <p>La acción de formación y las unidades temáticas se encuentran organizadas y referenciadas adecuadamente. Las diferentes opciones de navegación funcionaron sin inconveniente y la generación de consultas de beneficiarios matriculados y avance académico se pudo efectuar con facilidad.</p> <p>La plataforma virtual tuvo un desempeño apropiado durante la visita, dado que el ingreso fue rápido y de fácil acceso, esta se encuentra disponible y en funcionamiento 24 horas al día, los 7 días de la semana bajo condiciones apropiadas para el acceso de los beneficiarios, el</p>

	INFORME VISITA DE CAMPO	N.º	 Dirección General
	Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNTR.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia	IVC-436	

Aspecto	Validación durante la visita
	tiempo de respuesta es corto, la parte grafica se carga de manera ágil y sin ningún inconveniente. Durante la visita de la Interventoría, se identificó el espacio dispuesto para soporte técnico denominado Centro de Atención al Usuario (CAU), en el margen izquierdo de la pantalla principal.

5. SEGUIMIENTO ACADÉMICO

5.1. Sesiones sincrónicas: durante la visita se verificó que el conviniente almacenó en la plataforma virtual las grabaciones de las siguientes sesiones sincrónicas realizadas por el capacitador:

Sesión	Aspectos verificados
Inicial: apertura del evento de formación	La presentación utilizada por el capacitador como apoyo para impartir la formación abordó los siguientes temas: <ul style="list-style-type: none"> a) Saludo de bienvenida. b) Explicación de las herramientas básicas de manejo e interacción con la plataforma virtual de aprendizaje. c) Las unidades y contenidos temáticos que serán abordados. d) Los resultados de aprendizaje esperados. e) Las evidencias de aprendizaje. f) Cronograma de aprendizaje: sesiones sincrónicas y entrega de actividades por parte del beneficiario para aprobar la acción de formación.
Explicativa: al inicio de cada unidad temática	De acuerdo con el cronograma a la fecha de la presente visita han iniciado 2 unidades temáticas, se revisó que en la plataforma se encuentra disponible para consulta la siguiente grabación objeto de la visita: <ul style="list-style-type: none"> • UT2 - OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE - Fecha: 13/11/24 – Duración: 108 minutos. En cada caso se explicaron los contenidos y se profundizó en algunos de ellos. Al finalizar la sesión, se dio un espacio para responder a dudas e inquietudes de los beneficiarios.
Dudas e inquietudes	Se verifica que la acción de formación cuenta con encuentros sincrónicos, brindando a los beneficiarios un óptimo desarrollo del diplomado.

La Interventoría verificó adicionalmente para cada sesión el reporte de la asistencia correspondiente.

5.2. Enfoque de la acción de formación: El Conviniente planteo realizar un diplomado en modalidad virtual para el caso se visitó la UT2 – “OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE” con cobertura geográfica en SUCRE - VALLE DEL CAUCA - TOLIMA, con metodología teórico – Práctica, que incluye la realización de la exposición de contenidos conceptuales y realización de actividades evaluativas; además de la participación de los beneficiarios en el foro dispuesto para este aprendizaje.

	INFORME VISITA DE CAMPO	N.º	 Dirección General
	Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNTR.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia	IVC-436	

Fortalecer las competencias del talento humano de las empresas vinculadas a ASOPARTES, mejorando su potencial de movilidad y/o retención laboral, con el ánimo de facilitar la adaptación del sector automovilístico y autopartista colombiano a las tendencias del mercado mundial que generan altos requerimientos ambientales, tecnológicos y financieros.

Los participantes en las distintas acciones de formación fortalecerán sus competencias laborales y contribuirán al mejoramiento productivo y competitivo de las empresas en las que laboran.

Así las cosas, la Interventoría encuentra que los contenidos y la población aprobada son pertinentes con los objetivos del evento formativo.

6. HALLAZGOS

Se evidenció durante esta visita de campo por parte de la interventoría, la ausencia del carné de identificación por parte del capacitador HENRY ALEXANDER TAMAYO MUÑOZ.

Lo anterior incumple con lo indicado en el anexo #12 “Guía de ejecución de convenios”, que en su numeral 2.4 “Capacitadores”, el cual reza entre otras cosas lo siguiente:

“(…) Todo capacitador aprobado por interventoría y que intervenga en la ejecución del convenio, debe portar el carné físico que lo identifique como capacitador de la formación, independientemente de la modalidad o duración de la acción de formación, dando cumplimiento a los siguientes aspectos:

- El carné debe contener foto a color y actualizada del capacitador, además de especificar su tipo y número de identificación, número del convenio, nombres y apellidos completos.
- El carné debe estar firmado por el director de proyecto.
- Para la creación del carné, el conviniente deberá tener en cuenta la pieza gráfica y demás lineamientos establecidos por el SENA en el anexo de imagen institucional.
- Los costos del carné deberán ser asumidos por el conviniente y no podrán ser incluidos en el presupuesto del proyecto.
- Todo capacitador deberá presentar el carné acompañado de su documento de identidad cada vez que la interventoría o el SENA lo requiera (…).
se adjunta imagen como evidencia del Hallazgo.

	INFORME VISITA DE CAMPO	N.º	
	Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNTR.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia	IVC-436	



7. RECOMENDACIONES

Dar continuidad a las labores de acompañamiento y apoyo a los beneficiarios que se brindan desde la coordinación de los eventos formativos, asegurando que el avance y culminación del diplomado sea satisfactorio y oportuno.

Darle seguimiento y debido cumplimiento con lo indicado en el anexo #12 “Guía de ejecución de convenios”, que en su numeral 2.4 “Capacitadores”, el cual reza entre otras cosas lo siguiente:

“(…) Todo capacitador aprobado por interventoría y que intervenga en la ejecución del convenio, debe portar el carné físico que lo identifique como capacitador de la formación, independientemente de la modalidad o duración de la acción de formación

8. CONCLUSIONES

- La sesión académica visitada se encuentra definida, considerada y desarrollada en la plataforma virtual conforme lo descrito en el proyecto aprobado.
- El docente asociado a la acción de formación y unidad temática visitada es el aprobado por la Interventoría y coincide con el registrado en el cronograma aprobado.
- Los contenidos académicos dispuestos en la plataforma corresponden a los establecidos en el proyecto aprobado.
- La plataforma de las acciones de formación en la modalidad virtual expone de manera permanente el texto *“Las acciones de formación ejecutadas en el marco de la convocatoria DG-0001 de 2024 son gratuitas para los trabajadores beneficiarios”*.
- Se evidenció durante esta visita de campo por parte de la interventoría, la ausencia del carné de identificación por parte del capacitador HENRY ALEXANDER TAMAYO MUÑOZ.

	INFORME VISITA DE CAMPO		N.º	 Dirección General
	Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNTR.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia		IVC-436	

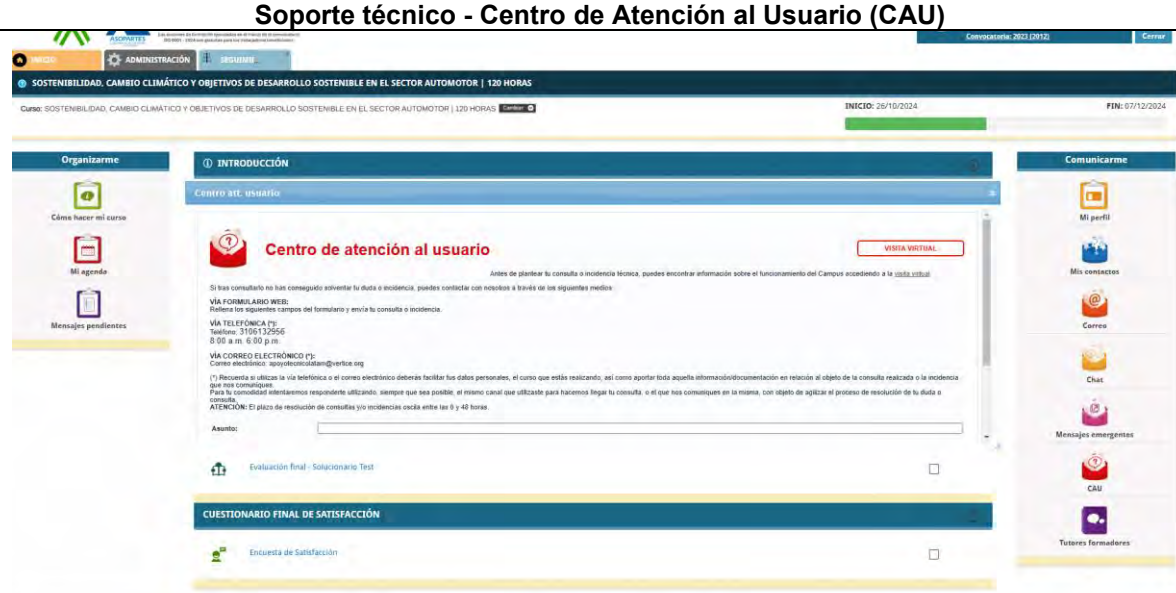
9. REGISTRO VISUAL

A continuación, se detalla el registro visual recolectado durante la visita:

Capacitadores de la acción de formación



Soporte técnico - Centro de Atención al Usuario (CAU)



Unidad temática visitada

Centro de Investigaciones y Consultorías CIC - Universidad de Antioquia
 Sede Medellín: calle 70 n.º 52-72. Teléfono: (4) 219 5818
 Sede Bogotá: carrera 21 n.º 35-53. Barrio La Soledad. Teléfono: (4) 219 8300
 Correo electrónico: interventoriasena@udea.edu.co
 NIT 890.980.040-8

	INFORME VISITA DE CAMPO	N.º	 Dirección General
	Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNTR.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia	IVC-436	



SOSTENIBILIDAD, CAMBIO CLIMÁTICO Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN EL SECTOR AUTOMOTOR

INICIAR



Terminar curso

Sección 5 de 88

Introducción



El sector automotor es uno de los principales contribuyentes a las emisiones de gases de efecto invernadero, lo que lo coloca en el centro de las discusiones sobre sostenibilidad y cambio climático. La implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas en esta industria es crucial para mitigar el impacto ambiental y promover prácticas más sostenibles. Este diplomado tiene como objetivo proporcionar a los participantes una comprensión profunda de los desafíos y oportunidades asociados con la sostenibilidad y el cambio climático en el sector automotor, así como la integración de los ODS en las estrategias empresariales.

	INFORME VISITA DE CAMPO		N.º	 Dirección General
	Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNTR.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia		IVC-436	

Terminar curso

Sección 10 de 88

4 Diseño sostenible y ecoeficiente

El diseño sostenible y eco-eficiente es como hacer las cosas de manera más inteligente y cuidadosa, pensando en cómo afectan al medio ambiente y a las personas, para que todos podamos vivir mejor y por más tiempo.





Usar materiales buenos para el planeta: Se trata de elegir materiales que no dañen mucho el medio ambiente, como madera certificada, plásticos reciclados o metales que no contaminen tanto.

Ser listos con la energía: Con el diseño sostenible, tratamos de usar la energía de manera inteligente. Esto incluye usar bombillas que gasten menos, aislamientos que mantengan la casa caliente en invierno y fresca en verano, y aprovechar la energía del sol y el viento para hacer funcionar nuestras cosas.

Hacer las cosas que duran: En vez de tirar y comprar cosas nuevas todo el tiempo, el diseño sostenible piensa en cómo hacer que las cosas duren más tiempo. Esto significa usar materiales resistentes y diseñar productos y edificaciones que puedan adaptarse y reutilizarse en el futuro.

Material de formación

AF1 UT3






¡Bienvenidos a la unidad temática 3
ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

0:08 / 3:08

Canción

	INFORME VISITA DE CAMPO		 Dirección General
	Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNTR.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia	N.º IVC-436	

X AFLUT3




En esta unidad abordaremos los siguientes temas:

1. Introducción al cambio climático: causas, evidencias y proyecciones
2. Impactos del cambio climático en diferentes sectores (ambiental, social, económico)
3. Concepto de adaptación y estrategias para mitigar los impactos
4. Adaptación basada en ecosistemas (AbE) y enfoques naturales

0:25 / 3:08

X AFLUT3




Contexto: Adaptación al Cambio Climático

La adaptación al cambio climático es un enfoque estratégico para afrontar los efectos negativos del cambio climático, buscando reducir los riesgos y minimizar los daños causados por fenómenos climáticos extremos y cambios ambientales de largo plazo. A diferencia de la mitigación, que se centra en reducir las emisiones de gases de efecto invernadero para frenar el calentamiento global, la adaptación reconoce que algunos impactos del cambio climático ya son inevitables y se enfoca en preparar a las comunidades, economías y ecosistemas para lidiar con ellos.

0:41 / 3:08

 <p>UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA 1957 FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS</p>	<p>INFORME VISITA DE CAMPO</p> <p>Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNTR.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia</p>	<p>N.º</p> <p>IVC-436</p>	 <p>Dirección General</p>
--	---	----------------------------------	---



ASOPARTES API G8 Encuentro sincrónico UT2 - Pantalla compartida con vista del orador

Henry A. Tamayo M. 50:15

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/takeaction/>

Objetivos de Desarrollo Sostenible

de la Agenda Global del Desarrollo 2000-2015

Fuente: Naciones Unidas

1 ERRADICAR LA POBREZA EXTREMA Y EL HAMBRE

2 EDUCACIÓN BÁSICA PARA TODOS

3 IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA EL HOMBRE Y LA MUJER

4 REDUCIR LA MORTALIDAD INFANTIL

5 MEJORAR LA SALUD EN LA MATERNIDAD

6 BRINDAR EL ACCESO A LA AGUA POTABLE Y A LOS SERVICIOS SANITARIOS

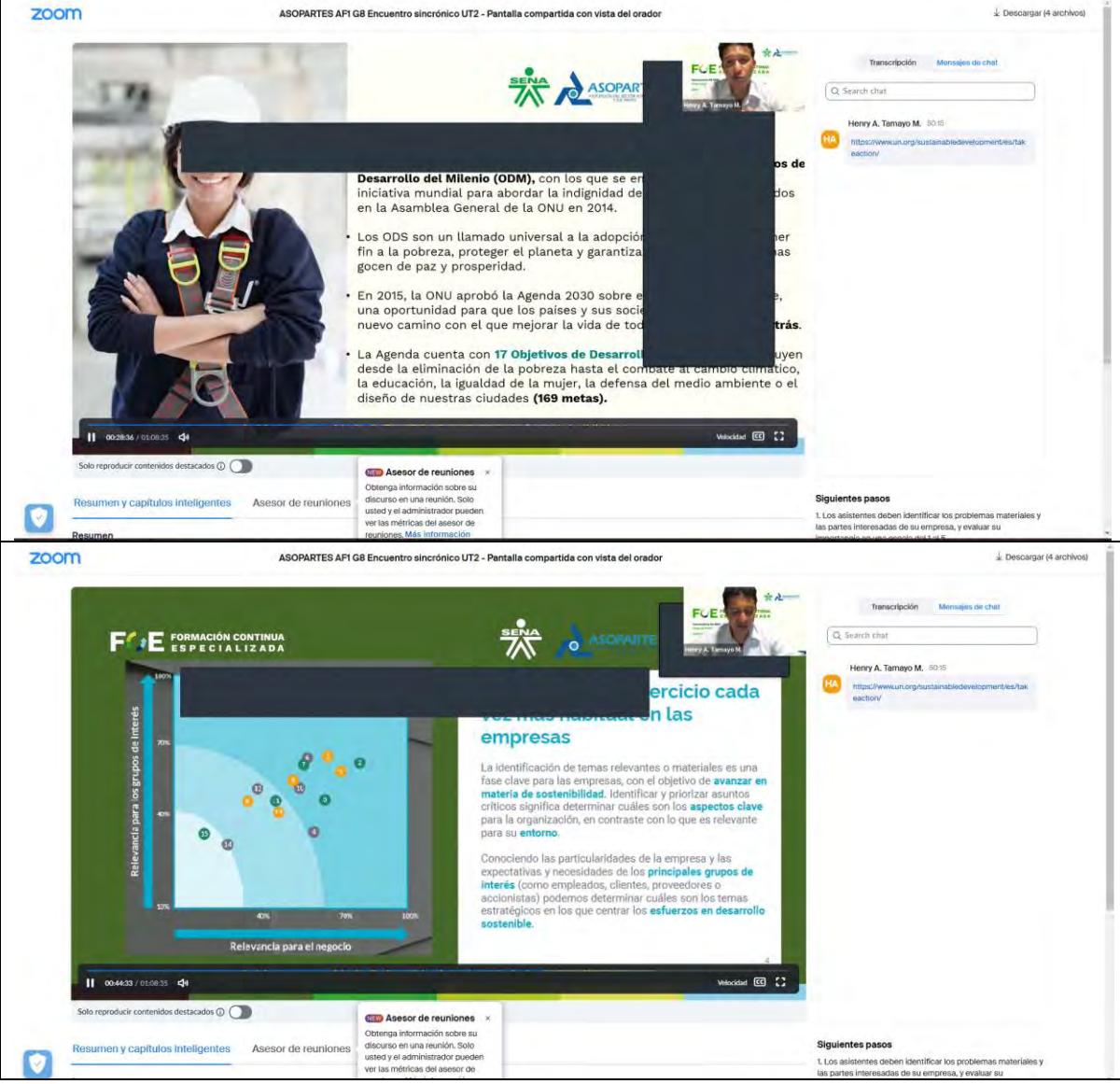
7 ASEGURAR UN MEDIO AMBIENTE SANO Y SEGURO

8 LOGRAR UNA SOCIEDAD GLOBAL PARA EL DESARROLLO

Siguientes pasos

1. Los asistentes deben identificar los problemas materiales y las partes interesadas de su empresa, y evaluar su impacto en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

	INFORME VISITA DE CAMPO	N.º	
	Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNTR.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia	IVC-436	



ASOPARTES API G8 Encuentro sincrónico UT2 - Pantalla compartida con vista del orador

Henry A. Tamayo M. 50:15

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/takeaction/>

Desarrollo del Milenio (ODM), con los que se enmarca la iniciativa mundial para abordar la indigencia de la Asamblea General de la ONU en 2014.

- Los ODS son un llamado universal a la adopción de una estrategia común para acabar con la pobreza, proteger el planeta y garantizar la paz y prosperidad.
- En 2015, la ONU aprobó la Agenda 2030 sobre el desarrollo sostenible, una oportunidad para que los países y sus sociedades encuentren un nuevo camino con el que mejorar la vida de todos.
- La Agenda cuenta con **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** que cubren desde la eliminación de la pobreza hasta el combate al cambio climático, la educación, la igualdad de la mujer, la defensa del medio ambiente o el diseño de nuestras ciudades (**169 metas**).

Siguientes pasos

1. Los asistentes deben identificar los problemas materiales y las partes interesadas de su empresa, y evaluar su relevancia en una escala de 1 a 5.

FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA

Servicio cada vez más relevante en las empresas

La identificación de temas relevantes o materiales es una fase clave para las empresas, con el objetivo de **avanzar en materia de sostenibilidad**. Identificar y priorizar asuntos críticos significa determinar cuáles son los **aspectos clave** para la organización, en contraste con lo que es relevante para su **entorno**.

Conociendo las particularidades de la empresa y las expectativas y necesidades de los **principales grupos de interés** (como empleados, clientes, proveedores o accionistas) podemos determinar cuáles son los temas estratégicos en los que centrar los **esfuerzos en desarrollo sostenible**.

Relevancia para los grupos de interés

Relevancia para el negocio

Asesor de reuniones

Obtenga información sobre su discurso en una reunión. Solo usted y el administrador pueden ver las métricas del asesor de reuniones. [Más información](#)

Resumen y capítulos inteligentes

Resumen

 <p>UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS</p>	<p>INFORME VISITA DE CAMPO</p> <p>Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNTR.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia</p>	<p>N.º</p> <p>IVC-436</p>	 <p>Dirección General</p>
---	---	----------------------------------	---

zoom ASOPARTES AFI G8 Encuentro sincrónico UT2 - Pantalla compartida con vista del orador

DESCARGAR (4 archivos)

Transcripción Mensajes de chat

Q Search chat

Henry A. Tamayo M. 50 ms
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/tak-action/>

People o Personas: ODS 1 al 6
Temas directamente relacionados con los Derechos Humanos fundamentales que permiten que las personas tengan una vida digna.

Prosperity o Prosperidad: ODS 7 al 10
Se enfoca en que los seres humanos puedan disfrutar de una vida próspera y plena, y por que el progreso económico, social y tecnológico se produzca en armonía con la naturaleza.

Planet o Planeta: ODS 11 al 15
Busca proteger el planeta, promoviendo la gestión sostenible de los recursos y hacer frente al cambio climático.

Peace o Paz: ODS 16
Promover sociedades pacíficas, justas e inclusivas que estén libres del temor y la violencia.

Partnerships o Alianzas: ODS 17
Busca movilizar los medios necesarios para implementar esta Agenda mediante una Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible revitalizada, que se base en un espíritu de mayor solidaridad mundial.

00:48:04 / 01:00:00

Solo reproducir contenidos destacados

Asesor de reuniones

Obtenga información sobre su discurso en una reunión. Solo usted y el administrador pueden ver las métricas del asesor de reuniones. Más información

Resumen y capítulos inteligentes

Resumen

Siguientes pasos

1. Los asistentes deben identificar los problemas materiales y las partes interesadas de su empresa, y evaluar su

Beneficiarios participantes de la acción de formación (rol estudiante)

Cambiar grupo seleccionado

información general

Datos del grupo

Código: AFI-G8

Nombre: SOSTENIBILIDAD, CAMBIO CLIMÁTICO Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN EL SECTOR AUTOMOTOR

Horas: 120 HORAS

Fecha Inicio: 26/10/2024 Fecha Fin: 07/12/2024

Informe de Seguimiento de Grupos.

Informe Seguimiento Colectivo de Alumnos.

Guía didáctica del curso

Alumnos

Nombre	Total accesos	Tiempo total	Primer acceso	Último acceso
Alvaro Mejía Hernández		00:00:00		
Aurora Sepúlveda Ospina		00:00:00		
Carlos Montes		00:00:00		
BENIGUIRIBERT SOTO	2	00:18:57	13/11/2024 4:04:22	13/11/2024 4:23:13
Hernán Centeno Saldaña		00:00:00		
JARNE CARO SALAZAR		00:00:00		
Jairme Crespoles Castaño		00:00:00		
Jefferson Holguín Alfaro		00:00:00		
Jessica Chaves Sotelo	1	00:17:43	03/11/2024 5:17:57	03/11/2024 5:17:57
Jhon Cárdenas	2	00:19:33	07/11/2024 2:49:03	13/11/2024 16:31:19
Jhon López García	1	00:00:21	11/11/2024 19:59:47	13/11/2024 19:59:47
Jhonatan Rincón Acosta	4	01:35:28	05/11/2024 14:21:46	11/11/2024 14:00:08
Juan Ibarra	1	00:00:29	06/11/2024 23:14:47	06/11/2024 23:14:47
Juan Romero Romero	5	02:26:04	04/11/2024 23:17:45	10/11/2024 15:13:13
Juan Sierra Paz	5	02:19:44	04/11/2024 23:18:42	06/11/2024 17:43:00
	1	2		

Cambiar grupo seleccionado

 <p>UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA 1955 FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS 1955</p>	<p>INFORME VISITA DE CAMPO</p> <p>Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNTR.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia</p>	<p>N.º</p> <p>IVC-436</p>	 <p>Dirección General</p>
---	---	----------------------------------	---

Cambiar grupo seleccionado

Información general

Datos del grupo

Código: AF1-C8
Nombre: SOSTENIBILIDAD, CAMBIO CLIMÁTICO Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN EL SECTOR AUTOMOTOR | 120 HORAS
Fecha Inicio: 26/10/2024 Fecha Fin: 07/12/2024
Informe de Seguimiento de Grupos
Informe Seguimiento Colectivo de Alumnos
Guía didáctica del curso

Alumnos	Nombre	Total accesos	Tiempo total	Primer acceso	Último acceso
	KEVIN SUAREZ MORA	2	02:26:15	02/11/2024 19:22:18	05/11/2024 16:58:15
	Laura Catalina Tello		00:00:00		
	Laura Deyana Pérez Álvarez	6	29:44:04	08/11/2024 16:41:26	12/11/2024 20:22:04
	Lorena Ariza Sierra	2	02:11:09	06/11/2024 2:20:17	06/11/2024 22:22:14
	Luis Valtierra Poreno	11	03:43:00	02/11/2024 22:54:06	12/11/2024 22:21:40
	Luz Yengra Poreno	28	56:30:15	07/11/2024 8:46:04	11/11/2024 1:38:56
	Helber Aguero Cardenas	2	00:00:33	13/11/2024 3:05:37	13/11/2024 4:08:57
	Sergio Pabón Prieto	4	31:25:51	02/11/2024 14:28:04	05/11/2024 21:13:24
	Yolanda Hernandez Romero		00:00:00		

Cambiar grupo seleccionado

Progreso académico de los beneficiarios

Progreso académico de los beneficiarios

Curso: DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE BUENAS PRÁCTICAS EN EL SECTOR

Organizarme

Cómo hacer mi curso

Mi agenda

Mensajes pendientes

Comunicarme

Mi perfil

Mis contactos

Correo

Chat

Mensajes emergentes

CAU

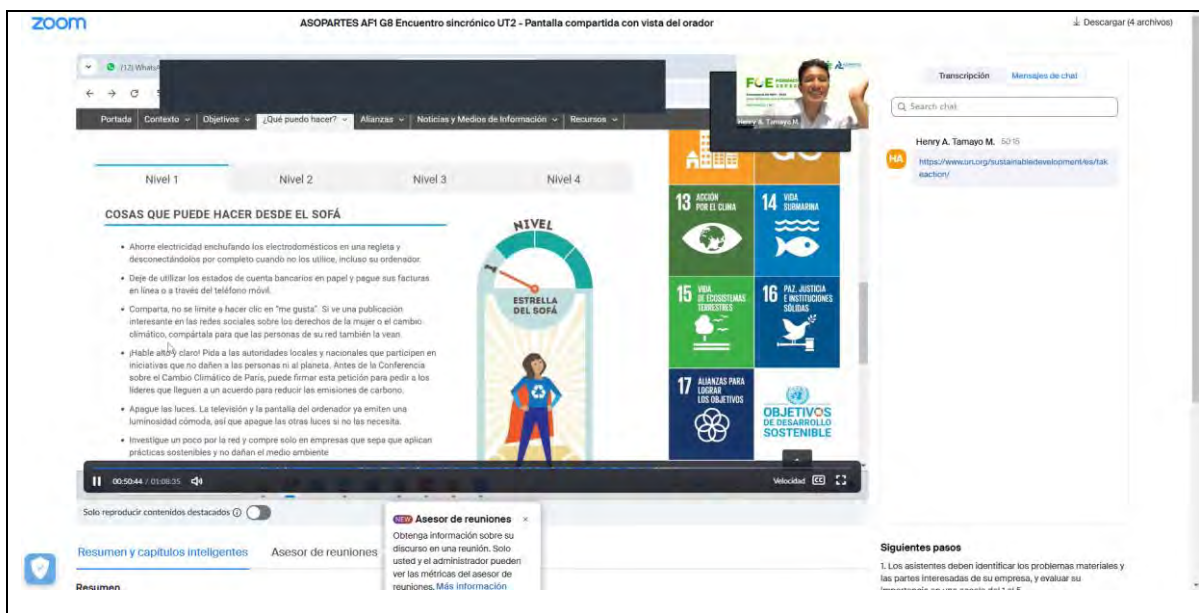
Tutores formadores

Encuesta de satisfacción

Encuesta de satisfacción

Interacciones capacitador y beneficiarios

	<p align="center">INFORME VISITA DE CAMPO</p> <p align="center">Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNTR.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia</p>	<p align="center">N.º</p> <p align="center">IVC-436</p>	 <p align="center">Dirección General</p>
---	---	--	--



10. CONCEPTO ACADÉMICO

En esta plataforma virtual, cabe resaltar de manera positiva la organización y presentación de los contenidos y el diseño de las actividades pedagógicas para los beneficiarios y la acción de formación “SOSTENIBILIDAD, CAMBIO CLIMÁTICO Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN EL SECTOR AUTOMOTOR”.

Con respecto a los temas educativos encontrados en la plataforma: Seguimiento de las notas técnicas, además de su material interactivo en capacitación en tecnología de la IA, automatización y adaptabilidad, para Identificación de oportunidades de Innovación, estos se encuentran organizados a través de los recursos que la misma plataforma provee para el montaje del contenido, como cuestionarios, videos, foros, que involucran de manera activa a los beneficiarios en su proceso de aprendizaje.

	INFORME VISITA DE CAMPO		
	Contrato de Interventoría n.º C01.PCCNTR.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia	N.º IVC-436	

La acción de formación visitada y unidad temática analizada cumple y es integral en su contenido con el objetivo y temas del proyecto aprobado. Sin embargo, se evidenció durante esta visita de campo por parte de la interventoría, la ausencia del carné de identificación por parte del capacitador HENRY ALEXANDER TAMAYO MUÑOZ.



MARTHA CECILIA ÁLVAREZ OSORIO
Coordinador académico
Proyecto Interventoría SENA
Universidad de Antioquia



DAVID ORREGO CASTAÑO
Interventor Líder
Proyecto Interventoría SENA
Universidad de Antioquia

Copia: Dra. Leidy Beatriz Quevedo Cantor– Coordinadora del Grupo de Gestión para la Productividad y Competitividad

Proyectó: David Orrego Castaño – Interventor
Revisó: Martha Cecilia Álvarez Osorio– Coordinadora académica